



POLITIQUE

La Société "Les Ciments Artificiels Tunisiens" (CAT) est une entreprise du groupe COLACEM. Pour maintenir le leadership acquis, et continuer sur la voie du réexamen continu des comportements afin de garantir sa pérennité et d'améliorer ses performances, ses processus et ses produits et, par conséquent, la satisfaction des besoins et attentes de ses parties intéressées, la CAT s'engage à respecter les exigences légales applicables et toute autre exigence à laquelle elle a souscrit. De même, elle s'engage à respecter ses engagements stipulés dans la Charte de Développement Durable du secteur cimentier et à développer :

Un Système de Management de la Qualité (SMQ) selon les référentiels ISO 9001 et API Spécification Q1 pour :

- L'amélioration continue du SMQ et de la qualité de nos produits et services
- La réduction de la consommation énergétique et des coûts de production
- Assurer la disponibilité des installations de production
- Améliorer nos capacités concurrentielles par la qualité de nos produits et services
- Améliorer le niveau de satisfaction de nos clients

Un Système de Management Environnemental (SME) selon le référentiel ISO 14001 pour :

- La protection de l'environnement à travers :
 - Le contrôle des risques liés à nos aspects environnementaux significatifs, nos obligations de conformité, aux enjeux internes et externes et aux besoins et attentes de nos parties intéressées pertinentes
 - la prévention de la pollution atmosphérique et la prévention de la pollution hydrique
 - La réduction et la maîtrise des déchets, en particulier les déchets dangereux
 - La consommation efficiente des ressources et l'utilisation des ressources durables
 - La participation à l'atténuation et à l'adaptation au changement climatique
- L'amélioration continue du SME afin d'améliorer nos performances environnementales

Un Système de Management de la Santé et de la Sécurité du travail (SMSST) selon le référentiel ISO 45001 pour :

- La procuration des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail et pour la procuration des bonnes conditions de bien être au personnel
- L'élimination des dangers et la réduction des risques pour la santé et la sécurité au travail par une meilleure utilisation des technologies disponibles, la modernisation en continue des installations et par la formation et la sensibilisation.
- La consultation et la participation des travailleurs et de leurs représentants pour une totale implication dans la mise en œuvre et le développement du SMSST
- L'instauration d'une culture positive et favorable par la promotion de l'esprit de travail d'équipe et la correction des comportements
- L'amélioration continue du SMSST afin d'améliorer nos performances en matière de SST
- La prévention et la maîtrise des risques professionnels dans les situations d'urgence.
- Se conformer aux exigences réglementaires en matière de prévention et de protection contre les incendies et les explosions
- La prévention et la maîtrise des risques de brûlures liés à la projection et au contact avec des matières chaudes
- La surveillance, la mesure, l'analyse et l'évaluation régulière de l'adéquation, de la pertinence et l'effectivité/efficacité du SMSST.
- La communication des informations pertinentes sur la santé et la sécurité au travail à tout le personnel et à l'ensemble de nos partenaires.
- L'établissement d'une relation de confiance avec les travailleurs et les parties intéressées à travers une communication basée sur le dialogue, l'échange continue, la transparence et la crédibilité.

Un Système de Management de l'énergie (SMEn) selon le référentiel ISO 50001 pour :

- Le renforcement du système de gestion de l'énergie
- L'amélioration continue de la performance énergétique et du SMÉ.
- La promotion des énergies alternatives et renouvelables
- Garantir la disponibilité de l'information et des ressources nécessaires pour atteindre les objectifs et les cibles énergétiques
- Favoriser l'achat de produits et services économes en énergie ayant une influence sur la performance énergétique
- Favoriser la conception énergétique pour l'amélioration de la performance énergétique

La CAT accorde une importance particulière au contexte dans lequel elle opère pour atteindre une véritable intégration environnementale et sociale citoyenne. Une attention particulière est donnée aux rapports avec les populations et les autorités avec lesquelles elle coopère.

Pour concrétiser cet engagement, la CAT s'est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociétale et a adhéré aux principes des Nations Unies pour la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Elle est devenue membre du Global Compact depuis Août 2012.

La Direction Générale de la CAT a mis en place un système de contrôle permanent des processus à travers des audits internes et des programmes de surveillance et de supervision. La Direction Générale attache une importance particulière aux Revues de Direction qui lui permettent d'évaluer et d'améliorer l'efficacité du Système de Management Intégré déployé et d'octroyer les ressources nécessaires à cet effet.

L'ensemble du personnel de la société, et le personnel des prestataires externes, sont sollicités pour la concrétisation de cette politique par une adhésion concrète et efficace.

Tunis, le 05/04/2022

Le Directeur Général

Giuseppe Colacicco